

**Десета гимназија „Михајло Пупин“**  
**11070 Нови Београд, Антифашистичке борбе 1а**  
**Дел.број: 47**  
**Датум:14.01.2022.године**

Назив: Десета гимназија „Михајло Пупин“  
Седиште: Нови Београд, Антифашистичке борбе бр. 1а  
Порески идентификациони број (ПИБ): 100228602  
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: I Fi 163/08 од  
30.05.2008.године  
Матични број: 07047177  
Шифра делатности: 8531

## **ПЛАН МЕРА**

**за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2022. годину**

Овим планом се у складу са Законом утврђују мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2022. годину у Десетој гимназији „Михајло Пупин“, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења контроле и престанак спровођења посебних мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Десетој гимназији „Михајло Пупин“ у Београду.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 14.01.2022. године.

## **ПЛАН МЕРА**

**1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Десетој гимназији „Михајло Пупин“:**

Назив: Десета гимназија „Михајло Пупин“,  
Седиште: Нови Београд, Антифашистичке борбе бр. 1а  
Порески идентификациони број (ПИБ): 100228602  
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: I Fi 163/08 од  
30.05.2008.године  
Матични број: 07047177  
Шифра делатности: 8531

У Десетој гимназији „Михајло Пупин“ се континуирано спроводе активности како би се створиле једнаке могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

**2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:**

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
<b>80</b>	<b>11</b>	<b>69</b>

**3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:**

<b>Руководећа радна места</b>	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

<b>Извршилачка радна места</b>	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	10	54
Помоћник директора	0	1
Стручни сарадници	0	2
Библиотекар	0	0
Секретар	0	1
Благајник, Референт за правне, адм. и кадр. послове	0	2
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Домар/мајстор одржавања	1	0
Чистачица	0	7
<b>УКУПНО:</b>	<b>11</b>	<b>69</b>
<b>УКУПНО ГОДИНА ЖИВОТА:</b>	<b>559</b>	<b>3471</b>

**4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:**

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (" Сл.гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 – др.уредба, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 – др.закон, 95/2018 – др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 19/2021 и 48/2021), тако да свако радно место има свој коефицијент.

**5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:**

	<b>Планирано</b>
<b>Мушкарци</b>	<b>5</b>



Жене	10
------	----

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2022. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	1	0
Жене	1	2

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2022. години:  
1 жена је на породилском одсуству и очекује се њен повратак на рад у 2022. години.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

За радно место домара школе/мајстора одржавања постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама;
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера сачиниће се Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности, који је саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

О Плану мера Школа ће надлежном Министарству доставити обавештење о интернет страници на којој се налази План мера.

У Београду, 14.01.2022. године



Вршилац дужности директора

*Dragana Tatalovic Ljic*  
Драгана Таталовић Лејић